

ZAKON O UPOSLJAVANJU STRANACA

I - TEMELJNE ODREDBE

Clanak 1.

Ovim se zakonom uređuje način i uvjeti uposljanja stranog državljanina i osobe bez državljanstva (u daljnjem tekstu: stranac), nadležnost Federalnog zavoda za uposljanje i javnih službi za uposljanje zupanije (u daljnjem tekstu: Sluzba za uposljanje) u postupku uposljanja stranaca i druga pitanja u svezi sa uposljavanjem stranaca.

Clanak 2.

Strancem se, glede clanka 1. ovoga zakona, smatra fizicka osoba koje nema državljanstvo Bosne i Hercegovine.

Poslodavcem se, glede clanka 1. ovoga zakona, smatra fizicka odnosno pravna osoba za koju stranac obavlja određene poslove, sukladno propisima o radu.

Clanak 3.

Stranac može sklopiti ugovor o radu ili ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova, na temelju radne dozvole, ako ispunjava uvjete iz zakona i općeg akta poslodavca.

Clanak 4.

Poslodavac ne može sklopiti ugovor o radu i ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa strancem prije nego što stranac dobije radnu dozvolu, sukladno ovom zakonu.

Clanak 5.

Federalni zavod za uposljanje (u daljnjem tekstu: Federalni zavod), na prijedlog službe za uposljanje, daje odobrenje za uposljanje stranaca.

Uz prijedlog iz stavka 1. ovoga clanka, služba za uposljanje podnosi i zahtjev poslodavca sa podacima iz clanka 9. ovoga zakona.

Clanak 6.

Sluzba za uposljanje vodi propisane evidencije o neuposlenim i uposlenim strancima i strancima koji obavljaju privremene i povremene poslove, sukladno propisima o radu.

II - RADNA DOZVOLA

Clanak 7.

Radna se dozvola izdaje strancu, pod uvjetom da ima odobrenje za stalno nastanjenje ili privremeni boravak u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) i da u

evidenciji službe za uposljavanje među neuposlenim osobama nema osoba koje ispunjavaju uvjete koje poslodavac zahtijeva za sklapanje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova.

Članak 8.

Radna se dozvola izdaje na određeno vrijeme, a najduže za jednu godinu. Izuzetno, strancu koji ima odobrenje za stalno nastanjenje u Federaciji, radna se dozvola može izdati i na neodređeno vrijeme.

Članak 9.

Zahtjev za izdavanje radne dozvole za sklapanje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova za stranca, koji ima odobrenje za stalno nastanjenje ili privremeni boravak u Federaciji, podnosi poslodavac službi za uposljavanje, prema svom sjedistu, s obrazloženjem o potrebi za radom stranca, zatim o uvjetima za sklapanje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova, o broju potrebnih uposlenika, vrsti poslova i vremenu njihovog trajanja.

Članak 10.

Radnu dozvolu, na temelju odobrenja Federalnog zavoda, izdaje služba za uposljavanje.

Članak 11.

Strancu se, koji posjeduje turističku vizu, ne može izdati radna dozvola.

III - PRESTANAK VAŽENJA RADNE DOZVOLE

Članak 12.

Radna dozvola prestaje da važi:
protekom vremena na koje je izdata,
protekom vremena za koje važi odobrenje za privremeni boravak,
otkazom boravka, sukladno posebnim propisima i gubitkom statusa stalno nastanjenog stranca,
istekom vremena za koji je sklopljen ugovor o radu ili ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova,
oduzimanjem radne dozvole.

Članak 13.

Strancu će se oduzeti radna dozvola ako izvrši krivično djelo ili teško djelo protiv javnog reda i

mira za koje se može izreći kazna zatvora, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom. O oduzimanju radne dozvole, odlučuje služba za uposljanje, koja je i izdala radnu dozvolu.

Članak 14.

Služba za uposljanje dužna je, u roku od pet dana od dana oduzimanja radne dozvole strancu, obavijestiti nadležnu inspekciju rada i poslodavca kod kojeg je stranac uposlen.

Članak 15.

Protiv odluke službe za uposljanje o izdavanju ili oduzimanju radne dozvole, može se izjaviti žalba zupanijskom ministarstvu mjerodavnom za rad i uposljanje u roku od osam dana od dana prijema odluke.

Odluka zupanijskog ministarstva mjerodavnog za rad i uposljanje je konačna i protiv nje se ne može pokrenuti upravni spor.

IV - INSPEKCIJSKI NADZOR

Članak 16.

Nadzor nad primjenom ovog zakona i na temelju njega donesenih propisa, vrši inspekcija rada zupanije.

Nadzor iz stavka 1. ovog članka u poduzeću i ustanovi od interesa za Federaciju vrši Federalna inspekcija rada, ako drugim zakonom nije drugačije određeno.

Protiv inspekcije rada iz st. 1. i 2. ovog članka može se izjaviti žalba federalnom ministarstvu mjerodavnom za rad i uposljanje.

U slučaju da inspekcija rada iz st. 1. i 2. ovog članka utvrdi da stranac nema radnu dozvolu izdatu sukladno ovom zakonu, ili da ne ispunjava druge propisane uvjete za rad, zabraniti će rad strancu. O zabrani rada iz stavka 4. ovog članka, inspekcija rada obavijestit će službu za uposljanje i zupanijsko ministarstvo unutarnjih poslova.

V - KAZNENE ODREDBE

Članak 17.

Novčanom kaznom od 1.000 KM do 5.000 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac ako zaključi ugovor o radu ili ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova suprotno čl. 3. i 4. ovog zakona.

Za prekršaj iz stavka 1. ovog članka novčanom kaznom od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se i odgovorna osoba kod poslodavca.

Za prekršaj iz stavka 1. ovog članka koji bude ponovljen, uz novčanu kaznu izriče se i mjera zabrane obavljanja djelatnosti u trajanju od tri do šest mjeseci.

VI - PRIJELAZNE I ZAVRSNE ODREDBE

Clanak 18.

Poslodavac, koji je, do dana stupanja na snagu ovog zakona, zakljucio ugovor o radu odnosno ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa strancem, duzan je u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, podnijeti zahtjev za iz davanje radne dozvole strancu, sukladno ovom zakonu. Ako poslodavac ne podnese zahtjev za izdavanje radne dozvole u roku iz stavka 1. ovog clanka, strancu prestaje da vazi ugovor o radu odnosno ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova.

Clanak 19.

Ako stranac ne dobije radnu dozvolu, sukladno ovom zakonu, prestaje mu ugovor o radu odnosno prestaje mu ugovor o obavljanju privremenih i povremenog poslova.

Clanak 20.

Na dan stupanja na snagu ovog zakona, na teritoriji Federacije prestaje primjena propisa o uposljanju stranaca, koji su se, do dana stupanja na snagu ovog zakona, primjenjivali na teritoriju Federacije.

Clanak 21.

Ovaj zakon usaglasit ce se sa odgovarajucim zakonom koji donese Parlamentarna skupstina Bosne i Hercegovine, u roku koji bude određen tim zakonom.

Clanak 22.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Sluzbenim novinama Federacije BiH".

Predsjedatelj
Doma naroda Parlamenta
Federacije BiH
Mato Zovko, v. r.
Predsjedatelj
Zastupnickog doma Parlamenta
Federacije BiH
Enver Kreso, v. r.